



422840 г. Болгар,
ул. Пионерская, дом 19
тел/факс 3-09-13

422840 Болгар шәһәре,
Пионер урамы, йорт 19
Тел/факс 3-09-13

27.06 .2022 г.

№ 663

**Меры и мероприятия формированию резерва управленческих
кадров в образовательных организациях Спасского муниципального
района
на 2021-2022 учебный год**

В рамках направления работы – повышение качества управленческой деятельности проведены меры и мероприятия по формированию резерва управленческих кадров.

Работа строилась в соответствии с региональными задачами, определёнными в следующих нормативных документах:

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы»,
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23.07.2021 № под-974/21 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Татарстан»,
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 № 534 «О реализации мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»,
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 14.02.2019 № под-195/19 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12.11.2014 № под-6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан»,
- Муниципальной программы «Развитие образования в Спасском муниципальном районе» на 2022-2025 годы,

- Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Спасского района

В Спасском муниципальном районе функционируют 10 муниципальных школ, 18 дошкольных образовательных учреждений, три учреждения дополнительного образования. В 2021-2022 учебном году согласно приказу МУ «Отел образования исполнительного комитета Спасского муниципального района проведен мониторинг отбора кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Спасского района (Приложение 1)

Мониторинг проведён по следующим направлениям:

-соответствие кандидата квалификационным требованиям,
-наличие опыта руководящей, организаторской работы, наличие опыта руководящей, организаторской работы, участие в разработке и реализации проектов и программ, повышение квалификации. Каждому кандидату были даны рекомендации.

По результатам мониторинга были сделаны выводы (Приложение 2)

- Принять участие в мероприятиях, направленных на развитие управленческих команд по темам: «Внутренняя система оценки качества образования», «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»;

- Организовать консультирование по вопросам: «Учебный план школы», «Аналитическая работа в школе» «Построение ВСОКО на основе региональной системы оценки качества образования», «Нормативные документы школ».

- Запланировать обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» кандидату №4 (БСОШ №2), переподготовку по направлению «Педагогика и психология кандидату №1 (Антоновская СОШ).

На основе данных выводов составлен план мер и мероприятий с кандидатами на резерв управленческих кадров (Приложение 3).

№ п/п	Меры и мероприятия	Срок исполнения	Выводы
1. Включение кандидатов в мероприятия совместно с руководителями образовательных организаций			
1	Семинар–практикум управленчески	Август 2021	Проведён семинар-практикум управленческих команд: директора, заместители директоров по УМР и

	х команд школ по теме «Внутренняя система оценки качества образования. Сбалансированность и объективность»		кандидатов управленческих кадров. На семинаре –практикуме были представлены и защищены проекты управленческих команд образовательных организаций по теме «Внутренняя система оценки качества образования» Кандидаты были включены в активный практический процесс.
2	Постоянно действующие семинары-практикумы для управленческих команд Спасского района по темам «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»	В течение учебного года	С целью повышения профессиональной компетентности руководителей школ и заместителей директоров и резерва управленческих кадров, в соответствии с проводимыми совещаниями МО и Н РТ и Департамента надзора и контроля в сфере образования были проведены семинары-практикумы по актуальным вопросам системы образования. После каждого совещания руководителям направлялись рекомендации.
2. Работа по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях Спасского муниципального района			
1	Анализ резерва управленческих кадров в Спасском районе	Октябрь 2021 года	Проведён анализ резерва управленческих кадров. Были рассмотрены 10 кандидатов, выявлены профессиональные дефициты и направлены каждому кандидату рекомендации. Основные рекомендации-переподготовка по направлению «менеджмент», получение педагогического образования, повышение профессиональной компетенции через участие в муниципальных проектах, конкурсах профессионального мастерства.
2.	Собеседование с кандидатами на резерв	Декабрь 2021	Проведено индивидуальное собеседование по актуальным вопросам образования: «Оценка качества

	управленчески х кадров в Спасском районе		обучающихся», «Соблюдение законодательства в сфере образования», « Формы предоставления общедоступного образования», «Безопасность образования», выявлены направления для самообразования кандидатов. Особые затруднения были выявлены в рамках тем «Соблюдение законодательства в сфере образования»
3.	Составление индивидуальн ой траектории развития кандидата на резерв управленчески х кадров в Спасском районе	Февраль 2022	Составлены индивидуальные маршруты с обозначением «западающих» зон и планирования мероприятий по их ликвидации. В образовательные маршруты включены мероприятия практического и теоретического характера, а также мероприятия для самообразования (Приложение 2)
4	Включение в активную работу управленчески х команд и в мероприятия муниципально го и республиканск ого значения.	В течение учебного года	Кандидаты на должность управленческих кадров были направлены на: на республиканские семинары и практикумы школ Центров Точка Роста, обучены в школе Современного учителя – 5 педагогов (50% кандидатов), прошли обучение в управленческой команде по направлениям: «Развитие функциональной грамотности»-1 «Работа школ точек Роста»-6 «Развитие It- компетенции-1 «Работа в рамках проекта «500+»

Задачи на 2022-2023 учебный год:

- Продолжить работу по разработке и реализации индивидуальных маршрутов кандидатов на резерв управленческих кадров,
- Проводить мониторинг кандидатов на резерв управленческих кадров.
- Особое внимание уделить профессиональной подготовке и переподготовке, включение резерва в семинары и практикумы управленческих команд.

Заместитель начальника
по МР
Рыбакова Л.С.



